



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP DUKUNGAN ORGANISASI YANG DITERIMA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PIDIE

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir diserahkan kepada Panitia Komisi Ujian untuk mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala.

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN BUDAYA PEMBELAJARAN ORGANISASI TERHADAP DUKUNGAN ORGANISASI YANG DITERIMA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN PIDIE

Oleh

CUT MAIDAWATI

NIM: 1609200020091

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Pertama : Dr. Said Musnadi, SE, M.Si

Pembimbing Kedua : Dr. Sualiman, SE, MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya pembelajaran organisasi terhadap dukungan organisasi yang diterima (2) pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya pembelajaran organisasi dan dukungan organisasi yang diterima terhadap kepuasan kerja (3) pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional dan budaya pembelajaran organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pidie melalui dukungan organisasi yang diterima. Lokasi penelitian ini dilakukan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pidie. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap Dinas Kesehatan Kabupaten Pidie, besarnya jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 174 orang pegawai, adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sensus sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini juga sebanyak 110 orang responden, adapun peralatan analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya pembelajaran organisasi berpengaruh positif dan signifikan masing-masing sebesar 31,0% dan 23,3% terhadap dukungan organisasi yang diterima, sedangkan kepemimpinan transformasional, budaya pembelajaran organisasi, dan dukungan organisasi yang diterima berpengaruh positif dan signifikan masing-masing sebesar 43,5%, 20,3%, dan 27,1% terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Pidie, selanjutnya kepemimpinan transformasional dan budaya pembelajaran organisasi secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan masing-masing sebesar 8,4% dan 6,3 % terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Pidie melalui dukungan organisasi yang diterima.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Pembelajaran Organisasi, Dukungan Organisasi yang Diterima, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Abstract of Final Paper Submitted to The Examination Committee in partial fulfilment of the requirements for the degree of Master of Management Program Faculty of Economics and Business Universitas Syiah Kuala

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND ORGANIZATIONAL LEARNING CULTURE ON ACCEPTED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN HEALTH OFFICE OF PIDIE DISTRICT

By



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

CUT MAIDAWATI
S/N: 1609200020091

Specialization : General Management

Supervisor : Dr. Said Musnadi, SE, M.Si
Co-Supervisor : Dr. Sulaiman, SE, MM

The purpose of this study was to determine: (1) the influence of transformational leadership and organizational learning culture on Perceived Organizational Support (2) the influence of transformational leadership, organizational learning culture and Perceived Organizational Support for job satisfaction (3) indirect influence of transformational and cultural leadership organizational learning on employee job satisfaction at the Pidie District Health Office through Perceived Organizational Support. The location of this study was carried out at the Pidie District Health Office. As for the object of this study, all permanent employees of the Pidie District Health Office, the number of population in this study were 174 employees, while the data collection techniques used were census so that the samples used in this study were 110 respondents, as for analytical equipment. which is used in this research is Structural Equation Modeling (SEM). The results showed that transformational leadership and organizational learning culture had a positive and significant effect of 31.0% and 23.3% of the Perceived Organizational Support, while transformational leadership, organizational learning culture, and Perceived Organizational Support had a positive and significant effect respectively 43.5%, 20.3%, and 27.1% for the job satisfaction of Pidie Health Office employees, then transformational leadership and organizational learning culture indirectly have a positive and significant effect of 8.4% and 6.3% of the job satisfaction of Pidie Health Office staff through the Perceived Organizational Support.

Key Word: Transformasional Leadership, Organizational Learning Culture, Perceived Organizational Support and Job Satisfaction.